

Plannen voor 2009

Onze programma's

Een aantal programma's dat dit jaar eindigt, krijgt in 2009 een vervolg. Actief Ouder Worden gaat verder als Actief Ouder. De nadruk ligt de komende twee jaar op de verankering van de activiteiten voor en door ouderen in de organisatie. Ook de Taalontmoetingen gaan door in 2009. We stellen het nieuwe, driejarige programma open voor andere (grote) steden en ondersteunen ook Taalontmoetingen voor mannen.

Voor het Groeiprogramma werven we in 2009 nieuwe deelnemers. We verwachten voor de zomer weer pioniers te kunnen selecteren die we vanaf september begeleiden. Ook de Zomerscholen krijgen een vervolg in 2009 met meer deelnemers en meer lessen.

Vanaf 2009 participeert het Oranje Fonds in Make A Difference Day (MADD), het grootste vrijwilligersevenement in Nederland. Op 20 en 21 maart komen tienduizenden vrijwilligers individueel of in bedrijfsverband in actie voor sociale organisaties. Zij klaren er extra klussen zoals het verven van een clubhuis, het uitmesten van hokken in een asiel, een verwendag voor bewoners van een verzorgingshuis of het op orde brengen van de administratie van een vereniging. Ook vele bekende Nederlanders steken de handen uit de mouwen. Uiteraard blijven wijzelf niet zitten en gaan met het hele bureau op pad. MADD richt twee dagen de schijnwerpers op vrijwilligerswerk. Dit levert een positieve bijdrage aan het imago en leidt tot de aanmelding van vele nieuwe vrijwilligers.



De campagne Gezocht: Maatjes m/v krijgt op twee momenten in 2009 extra aandacht. Begin april voeren we een landelijke media-campagne en werven de deelnemende organisaties ook in hun eigen woonplaats vrijwilligers voor hun projecten. Eind november herhalen we de landelijke mediacampagne. Wegens groot succes staat in 2009 ook Burendag opnieuw op de agenda. De samenwerking met Douwe Egberts krijgt een vervolg. We hopen weer honderdduizenden mensen in actie te laten komen, tweemaal zoveel klein-

schalige buurtactiviteiten te ondersteunen en met meer partners samen te werken.

Naast de jaarlijkse uitreiking van de Appeltjes van Oranje reiken we in 2009 ook de Helffer Kootkar Prijs uit. Deze prijs komt voort uit een Fonds op Naam en wordt uitgereikt aan een persoon of instelling die zich heeft onderscheiden in het bevorderen van maatschappelijke participatie.

Onze organisatie

De pijlerstructuur wordt verder doorgevoerd. We maken de pijlers en de bijbehorende richtlijnen inzichtelijk op onze website. De duidelijkheid die dit biedt, zal bijdragen aan een hoger percentage toekenningen.

Het Oranje Fonds is de afgelopen jaren flink gegroeid, zowel in het geld dat we besteden als in het personeelsbestand. Dit vraagt om nieuwe procedures en betere interne communicatie. In 2009 zullen beide punten volop de aandacht krijgen. Dit versterkt de interne organisatie en maakt ons beter voorbereid op de jaren die komen.

Begin 2009 volgen zeven medewerkers een cursus bedrijfshulpverlening. Zij krijgen instructies in brandbestrijding en levensreddende handelingen en leren werken met de AED-apparatuur die we in het pand installeren. We zetten de bhv-organisatie op en voeren het bhv-plan uit. Ook voeren we af en toe ontruimingsoefeningen uit.